



INSTRUMENTO DE EVALUACION PERIODO DE PRUEBA

DATOS DEL EVALUADOR		
Apellidos:	Nombres:	Cédula de Identidad:
Cargo:	Fecha:	
Dirección de Adscripción:		

DATOS DEL EVALUADO		
Apellidos:	Nombres:	Cédula de Identidad:
Cargo:	Fecha de inicio:	Fecha de Finalización:
Dirección de Adscripción:		

INSTRUCCIONES DE EVALUACION
1. DEBE SER LLENADA EN LETRA DE MOLDE
2. NO DEBE TENER BORRONES NI ENMIENDAS
3. LA ESCALA DE CALIFICACION ES LA SIGUIENTE
A CADA AREA DE EVALUACION LE CORRESPONDE UNA NOTA
4. EL TOTAL SERA: $TOTAL = (SUBTOTAL) / N^{\circ} \text{ DE } \text{ÁREA DE EVALUACIÓN}$
5. EN LA CALIFICACION CUALITATIVA ESCRIBA EN LETRAS LO QUE CORRESPONDE SEGÚN CALIFICACION CUANTITATIVA OBTENIDA

EXPRESION

CUALITATIVA	CUANTITATIVA
EXCELENTE	20
SOBRESALIENTE	19
DISTINGUIDO	18
MUY BUENO	17
BUENO	15-16
REGULAR	13-14
SUFICIENTE	10-12
DEFICIENTE	6-9
MUY DEFICIENTE	0-5

Firma del Evaluador: (Apellidos y Nombres)	Revisado por: (Apellidos y Nombres)	Aprobado por: (Apellidos y Nombres)
Firma:	Firma:	Firma:
Fecha:	Fecha:	Fecha:

Elaborado por: Lcda. Daniella Iribarren



AREAS DE EVALUACION	CALIFICACIÓN CUANTITATIVA
1. ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD: El cumplimiento del horario normal de trabajo.	
2. INICIATIVA: Capacidad para proponer espontánea y oportunamente sugerencias útiles para la institución, tomar acciones para mejorar prácticas o procedimientos que contribuyen a eliminar obstáculos.	
3. CREATIVIDAD: Aporte original de soluciones producidas por su propio análisis de un problema sin ayuda de otros.	
4. HABILIDAD PARA APRENDER: Capacidad para aceptar y fijar como cimientos sobre procesos de producción y administración, procedimientos, instrumentos y equipos de trabajo.	
5. APTITUD PARA EL JUICIO CREATIVO/EVALUATIVO: Habilidad para juzgar el valor correcto de información, método, soluciones, para identificar inconsistencias y errores en asuntos sometidos a su análisis.	
6. RESPONSABILIDAD: Es la ejecución de las actividades que el periodo de prueba debe cumplir dentro de las condiciones de tiempo y calidad preestablecidas.	
7. HABITOS DE SEGURIDAD: Observa conductas relativas al cumplimiento y aplicación de normas de seguridad y su aporte de ideas para prevención de accidentes.	
8. COLABORACION: Disposición para colaborar con los compañeros de trabajo y con los supervisores en forma espontánea	
9. ADAPTABILIDAD: Capacidad de adaptarse a situaciones cambiantes y nuevos deberes y procedimientos, sin dificultad y con efectividad.	
10. PARTICIPACION: Es el grado en que el trabajador se identifica con el trabajo, participando con entusiasmo en el mismo.	
11. CANTIDAD DE LOS RESULTADOS: Es la relación entre las metas planificadas y aquellas alcanzadas durante el periodo de prueba.	
12. CALIDAD DE LOS RESULTADOS: Es la medida en que el trabajo realizado se ajusta a las metas preestablecidas.	
13. CONOCIMIENTO DE LOS PROCESOS Y MATERIALES: Mide el grado de conocimiento de la interacción entre los procesos inherentes a determinada actividad.	
14. CONOCIMIENTO DE LA INSTITUCION: Mide el grado de conocimiento de la estructura, de los procedimientos y servicios.	
SUB TOTAL	
TOTAL= (sub total)/14:	CALIFICACION CUANTITATIVA:
	CALIFICACION CUALITATIVA: